



Personvern for søkere

Takk for søknaden din! Her vil vi informere deg om innsamling av personopplysninger i forbindelse med søknaden din.

1. Ansvarlig i betydningen databeskyttelse

Husleie.no, St. Olavs Plass 2, 0165 Oslo, personvern@husleie.no er ansvarlig for behandlingen av dine opplysninger. Vi representeres juridisk av Kjetil J. Olsen.

2. Kontaktinformasjon til vårt personvernombud

Vårt personvernombud er Agnes Kuklinski, St. Olavs Plass 2, 0165 Oslo, Norge, E- post: personvern@husleie.no.

3. Formål med behandlingen og rettslig grunnlag

Behandlingen av opplysningene du oppgir som en del av søknaden, skjer med det formål å gjennomføre søknadsprosessen. I den grad dette er nødvendig for vår beslutning om å etablere et ansettelsesforhold, er det rettslige grunnlaget

Data protection info sheet for applicants

Thank you very much for your application! In the following we inform you about the collection of personal data in the context of your application.

1. Controller in terms of data protection

The controller of your data is Husleie.no, St. Olavs Plass 2, 0165 Oslo, personvern@husleie.no. We are legally represented by Kjetil J. Olsen.

2. Contact details of our Data Protection Officer

Our data protection officer is Agnes Kuklinski, St. Olavs Plass 2, 0165 Oslo, Norge, E-Mail: personvern@husleie.no.

3. Purpose of processing and legal basis

The processing of your data provided in the context of the application is carried out for the purpose of the application procedure. The legal basis is Art. 88 para. 1 GDPR as far as the data are necessary for our decision to establish an employment relationship. We



art. 88 (1) GDPR. Vi har merket opplysningene som er nødvendige for å gjennomføre søknadsprosessen. Hvis du ikke oppgir disse opplysningene, kan vi ikke behandle søknaden din.

have marked data required for the application procedure accordingly or refer you to them. If you do not provide these data, we will not be able to process your application.

Det er frivillig å oppgi ytterligere opplysninger, og det er ikke nødvendig for en søknad. Hvis du oppgir ytterligere opplysninger, er dette basert på ditt samtykke (art. 6 avsn. 1 s. 1 lit. a GDPR).

Further data are voluntary and not required for an application. If you provide further information, the basis for this is your consent (Art. 6 para. 1 p. 1 lit. a GDPR).

Vi ber deg om ikke å inkludere informasjon om politiske meninger, religiøs overbevisning og lignende sensitive opplysninger i CV-en og følgebrevet. Disse opplysningene er ikke nødvendige for søknaden din. Hvis du likevel oppgir slike opplysninger, kan vi ikke forhindre at de behandles som en del av behandlingen av CV-en eller følgebrevet ditt. Behandlingen av disse opplysningene er da også basert på ditt samtykke (artikkel 9 nr. 2 bokstav a i GDPR).

Please do not include in your CV and cover letter information about political opinions, religious beliefs, and similar sensitive data. They are not required for your application. However, if you do provide such data, we will not be able to prevent them from being processed in the context of the processing of your CV or cover letter. Their processing is then based on your consent (Art. 9 para. 2 lit. a GDPR).

Til slutt behandler vi opplysningene dine for videre søknadsprosedyrer hvis du har gitt oss ditt samtykke til dette. I dette tilfellet er det rettslige grunnlaget art. 6 avsn. 1 s. 1 lit. a GDPR.

Finally, we process your data for further application procedures if you have given us your consent to do so. In this case the legal basis is Art. 6 para. 1 sentence 1 lit. a GDPR.

4. Videreformidling av dataene dine

Vi gir kun opplysningene dine videre til de ansvarlige medarbeiderne i HR-avdelingen og til de andre medarbeiderne som er involvert i søknadsprosessen.

4. Data transfer

We only pass on your data to the responsible employees of the human resources department and to the employees who are otherwise involved in your application



process.

I tillegg behandler eksterne selskaper personopplysningene dine på våre vegne på grunnlag av ordrebehandlingskontrakter i henhold til artikkel 28 i GDPR. I disse tilfellene sikrer vi at behandlingen av personopplysninger skjer i samsvar med bestemmelsene i GDPR. Kategoriene av mottakere i dette tilfellet er internettleverandører, leverandører av systemer og programvare for personaladministrasjon og leverandører av programvare som vi bruker i alle avdelinger (f.eks. programvare for videokonferanser).

Disse inkluderer følgende leverandører som behandler data på servere utenfor EØS: Google Optimize, Mandrill, Microsoft Advertising, Meta Pixel, Monday.com, Google AdSense, Typeform, Google Ads, Google Tag Manager, Docker, YouTube Videos, Mailchimp, Figma, GitHub, Google Analytics, Slack, Stripe, ChatGTP, Slite, Sentry. I denne forbindelse skjer det en overføring til et tredjeland.

5. Lagringsperiode

Hvis vi inngår et ansettelsesforhold med deg etter søknadsprosessen, sletter vi opplysningene dine først etter at ansettelsesforholdet er avsluttet. Ellers sletter vi opplysningene dine senest seks måneder etter at stillingen er besatt.

Hvis du har samtykket til at vi også kan bruke opplysningene dine i forbindelse med videre søknadsprosedyrer, sletter vi dem først ett år

In addition, external companies process your personal data on our behalf on the basis of order processing contracts in accordance with Art. 28 DSGVO. In these cases, we ensure that the processing of personal data is carried out in accordance with the provisions of the GDPR. The categories of recipients in this case are Internet service providers, providers of employee management systems and software, and providers of software that we use in all departments (e.g., video conferencing software).

Among them are the following providers that process data on servers outside the EEA: Google Optimize, Mandrill, Microsoft Advertising, Meta Pixel, Monday.com, Google AdSense, Typeform, Google Ads, Google Tag Manager, Docker, YouTube Videos, Mailchimp, Figma, GitHub, Google Analytics, Slack, Stripe, ChatGTP, Slite, Sentry and HelloBar. To this extent, a transfer to a third country takes place.

5. Retention period

If we enter into employment with you after the application process, we will not delete your information until the employment ends. Otherwise, we will delete your data no later than six months after filling the position.

If you have given us your consent to also use your data for further application procedures,



etter at vi har mottatt søknaden din.

we will only delete your data one year after receiving your application.

6. Dine rettigheter

6. Your rights

Du har følgende rettigheter når det gjelder behandlingen av opplysningene dine som er beskrevet ovenfor:

You have the following rights with regard to the described processing of your data:

- Rett til innsyn
- Rett til retting eller sletting
- Rett til å begrense behandlingen
- Rett til å protestere mot behandling
- Rett til dataportabilitet

- Right of access,
- Right to rectification or deletion,
- Right to limit the processing,
- **Right to object to the processing,**
- Right to data transferability.

Hvis behandlingen av opplysningene dine er basert på ditt samtykke, har du også rett til å tilbakekalle samtykket når som helst. Behandlingen av opplysningene dine basert på ditt samtykke forblir imidlertid lovlig frem til tilbakekallingstidspunktet.

If the processing of your data is based on your consent, you also have the right to revoke this consent at any time. However, the processing of your data based on your consent until the time of revocation remains lawful.

Til slutt har du rett til å klage til en datatilsynsmyndighet på vår behandling av personopplysningene dine.

Finally, you have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority about the processing of your personal data by us.

7. Ingen automatisk beslutningstaking

7. No automatic decision making

Vi bruker ikke helautomatisk beslutningstaking i henhold til art. 22 GDPR for å gjennomføre søknadsprosessen. Hvis vi skulle bruke slike prosedyrer i enkelttilfeller, vil vi informere deg separat hvis dette er

We do not use fully automated decision making in accordance with Art. 22 GDPR for the implementation of the application procedure. Should we use these procedures



lovpålagt.

in individual cases, we will inform you separately, if this is required by law.

Hvis du har spørsmål om behandlingen av opplysningene dine i forbindelse med søknaden din, er du velkommen til å kontakte oss ved hjelp av kontaktopplysningene ovenfor.

If you have any questions regarding the processing of your data in connection with your application, please feel free to contact us using the contact details given above.